

Taciz, Tehdit ve Zorbalık ile Mücadele Politikası

1. Değerlerimiz ve İlkelerimiz

Pikolo Derneği'nin tacizle mücadele, zorbalık ve tehdit politikası, Pikolo Derneği bünyesinde çalışan herkesin kendisini güvende ve mutlu hissedebilmesi için tacizin olmadığı bir iş yeri taahhüt eder. İş yerinde kimsenin bir başkasını taciz ve tehdit etmesine veya başkasına zorbalık yapmasına müsemma gösterilmez. Ayrıca Pikolo Derneği, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, ırk (renk ,etnik veya ulusal köken de dahil olmak üzere), medeni durum, inanç, yaş, engellilik durumu ve kimliğe dayalı diğer her türlü ayrımcılığı katı surette yasaklar. Pikolo Derneği'nin çalıştığı proje ortaklarının, tedarikçilerin, danışanların ve diğer tüm üçüncü taraf temsilcilerin aynı standartları benimsemesi beklenilir. Pikolo Derneği, iş yerinin içerisinde ya da dışarısında ayrımcılığın ve kişilerin benliğine saygısız davranışlar dahil olmak üzere tacizin, cinsel istismarın ve zorbalığın her türlüüne sıfır müsemma yaklaşımını benimser. Bu yaklaşım, Pikolo Derneği ofisinde, çalışılan toplulukların içerisinde veya başka yerlerde, çalışma saatleri içerisinde ve dışında geçerlidir. Tüm yetişkinler, cinsiyet kimlik, cinsel yönelim, medeni durum, ırk (renk, uyruk, etnik ve ulusal köken dahil), din ve inanç, yaş ve engellilik durumu dahil kişisel özellikleri gözetilmeksizin eşit koruma hakkına sahiptir. Pikolo Derneği kişilik onurunu zedeleyici, tehdit oluşturucu, düşmanca, aşağılayıcı, onur kırıcı ve saldırganca bir çalışma ortamına sebep olabilecek hiçbir davranışa müsemma göstermez. Bu politika, tüm seviyede çalışanlar, yöneticiler, sorumlular, ajans çalışanları, geçici işçiler, gönüllüler, stajyerler, acenteler, danışmanlar, üçüncü taraf temsilciler, tedarikçiler ve iş ortakları için veya Pikolo Derneği adına herhangi bir kapasitede çalışan tüm kişiler için geçerlidir. Yılın her günü mesai saatleri içinde ve dışında geçerlidir.

2. Taciz, Tehdit ve Zorbalık Nedir?

Taciz, Tehdit ve Zorbalık Tanımı:

Terim	Tanım
Taciz	Bir kişinin cinsiyeti, cinsel yönelimi, medeni durumu, ırkı(rengi, etnik ve ulusal kökeni), dini Pikolo Derneği Taciz, Tehdit ve Zorbalık ile Mücadele Politikası veya inancı, yaşı veya engellilik durumu ile ilgili düşmanca, aşağılayıcı veya saldırgan bir ortam yaratma gayesi ile kişiye uygulanan, sözlü, görsel veya fiziksel istenmeyen davranışlardan oluşur. Bu davranış bir durumda ya da birkaç durumda gerçekleşebilir.
Cinsel Taciz	Kişilik onurunu zedelemeye yönelik amaç güden ya da buna sebep olan istenmeyen davranışlardan ya da düşmanca, aşağılayıcı veya saldırgan bir ortam yaratma gayesi güden cinsel nitelikteki davranışlardan oluşur. Bu davranış bir durumda ya da birkaç durumda gerçekleşebilir. Cinsel taciz, bir kişiyi ya da bir grubu doğrudan hedef alan istenmeyen fiziksel, sözel veya sözel olmayan davranışlardan oluşan farklı biçimlerde ortaya çıkabilir ve bunlarla sınırlı olmamakla birlikte aşağıdakileri içerebilir;

	<p>(a) dokunmaktan cinsel saldırıya kadar istenmeyen her türlü fiziksel temas ve tecavüz;</p> <p>(b) sözel biçimde cinsel taciz; rıza dışı teklifler, cinsel imalı yorumlar, cinsel şakalar ya da hakaretler, kişinin bedeni hakkında yorumlar ya da cinsel yönelimi ve cinsel hayatı hakkında sorular;</p> <p>(c) sözlü olmayan cinsel taciz biçimleri; istek dışı jestler, teşhircilik, cinsel içerikli resim veya nesnelere teşhirleri;</p> <p>(d) Pikolo Derneğinin kurumsal araçları ya da kişisel elektronik araçları ile e-mail, SMS, skype, sesli mesajlar ve diğer elektronik araçlar kanalıyla rıza dışı cinsel içerikli mesajlar;</p> <p>(e) cinsel çıkar karşılığında, işe alma / istihdam fırsatları sunma, terfi, eğitim fırsatları veya maaş artışları sunmak. Tehdit Tehdit, otorite ve statünün kullanılarak, uygun olmayan, yasadışı veya Pikolo Derneği politikası veya prosedürleri ile doğrudan çelişkili olduğu bilinen bir eylemin veya görevin gerçekleştirilmenin zorunlu kılınmasıdır.</p>
Tehdit	Tehdit, otorite ve statünün kullanılarak, uygun olmayan, yasadışı veya Pikolo Derneği politikası veya prosedürleri ile doğrudan çelişkili olduğu bilinen bir eylemin veya görevin gerçekleştirilmenin zorunlu kılınmasıdır.
Zorbalık	Zorbalık, kişiyi üzen, tehdit eden, aşağılayan veya savunmasız bırakan veya kendine güvenini baltalayan, strese maruz kalmasına veya üzülmeye neden olan, tekrarlanan her türlü saldırgan, taciz edici, korkutucu, kötü niyetli veya aşağılayıcı davranışlardır.
Cinsel Sömürü	Savunmasızlık, güç, güven veya bağımlılık konumunun fiilen veya teşebbüs ile cinsel olarak suiistimal edilmesi anlamına gelmektedir. Bu durum, bir teşvik veya zorlama biçimi olarak parasal, sosyal, politik çıkarların teklifini veya vaadini içerebilir.
Cinsel İstismar	Uygunsuz fiziksel temas, cinsel sömürü veya tecavüz de dahil olmak üzere zorlama veya eşit olmayan koşullar altında cinsel nitelikli tehdit veya fiili eylem anlamına gelmektedir. Ayrıca, tehdit veya fiili fiziksel olmayan eylemleri (pornografiye, cinsel metinlere, cinsel içerikli görüntülere; istenmeyen ve / veya davetsiz maruz kalma, görüntülerin, metinlerin ve benzerlerinin paylaşılması, cinselleştirilmiş fotoğraf talepleri vb.) içerebilir.
Ayrımcılık ve Saygısız Davranışlar	Kişinin, cinsiyeti, medeni durumu, ırkı (renk, ulusal ve etnik kökeni dahil), din veya inancı, yaşı veya engellilik durumundan dolayı zorbalık veya tehdide veya her ikisine de maruz kaldığı diğer bir taciz türüdür.
Sıfır Müsamma	Pikolo Derneği, cinsel Sömürü ve istismar, taciz, tehdit ve zorbalık dahil olmak üzere her türlü kötü muameleye karşı sıfır müsamma yaklaşımını belirlemiştir.

- Bu, her bir teşebbüse doğrudan karşılık verildiği ve gerektiğinde derhal harekete geçildiği anlamına gelir (varsa soruşturma ve disiplin cezası alma dahil).
- Dernek içindeki pozisyonları veya itibarları ne olursa olsun, çalışanların hepsinin aynı standartlara karşı sorumlu tutulacak ve diğer herkesle aynı sürece tabi olacaktır. Pikolo Derneği, kendi çalışmalarında, tedarik zincirlerinde ve üçüncü şahıslarla ilişkilerinde yetişkinlere yönelik her türlü taciz, sindirme ve zorbalığı önleme ve bunlara yanıt verme yaklaşımında şeffaflığın sağlanmasında kararlıdır.

3. Taciz, Tehdit ve Zorbalığa Karşı Yaklaşımımız

Pikolo Derneği aşağıdaki yollarla her türlü taciz, tehdit ve zorbalığı önlemeye kararlıdır:

Farkındalık: Pikolo Derneği ile bağlantılı bütün çalışanların, temsilcilerin ve üçüncü taraf temsilcilerin taciz, tehdit ve zorbalığı engellemeye yönelik kendilerinden beklenen üst standart tutuma sahip olmalarını sağlamak.

Önlem: Personelleri ve Pikolo Derneği ile çalışanları her türlü taciz, tehdit ve zorbalık riskini anlaması ve en aza indirmesini sağlamak için ilgili tüm politika ve mekanizmaları uygulayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmaya teşvik etmek.

Raporlama: Tüm personelin ve Pikolo Derneği ile çalışanların, işyerinde taciz, tehdit ve zorbalık iddiaları ile ilgili şüphelerin veya endişelerin ortaya çıktığı durumlarda hangi adımları atacakları konusunda net olmalarını sağlamak.

Müdahale: İşyerinde taciz, tehdit ve zorbalığın her türlüşünü derhal harekete geçerek belirlemek, raporlamak ve mağdurun güvenliğini ve iyiliğini sağlamak.

4. Sizden Beklenen Taahhüt

Pikolo Derneği, tüm partner, danışan, tedarikçi ve üçüncü taraf temsilcilerinden iş yerinde tacize ve zorbalığa karşı tam koruma sağlayarak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak konusunda yüksek standartlara sahip olmalarını bekler. Pikolo Derneği'nin birlikte çalıştığı tüm kurumlar, çalışma yerinde taciz, tehdit ve zorbalığın her türüne karşı sıfır müsamama anlayışına sahip olmak ve Pikolo Derneğinin temsilcilerinin, dernek çalışanlarının ya da üçüncü taraf temsilcilerinin dahil olduğu, herhangi bir taciz, zorbalık veya tehdit girişimi ya da eylemini engellemeye yönelik tüm enstürmanları aktif tutmak zorundadır;

a) Tüm personel ve Pikolo Derneği çalışanlarının, bu politikadan tam haberdar olmaları sağlanmalı ve şüpheli veya fiili taciz, tehdit ve zorbalık olaylarının bildirilmesine yönelik teşvik edilmesi gerekmektedir.

b) Pikolo Derneği ile iş ortaklıklarında, kuruluşlarda veya alt yüklenicilerde meydana gelen taciz, tehdit veya zorbalık şüphesi veya olayı derhal bildirmelidir. Bildirimde bulunulmaması Pikolo Derneği ile herhangi bir sözleşmenin feshedilmesine sebebiyet verecektir.

c) Siz ya da Pikolo Derneği bünyesinde çalışan herhangi birisi, dernek ile ilişkisi olan birisinin taciz, tehdit veya zorbalığa karşı şüpheli olduğu durumda ya da böyle bir durum ile karşılaştığınızda aşağıdakileri yapmak ile yükümlüsünüz; Taciz, tehdit veya zorbalık ile ilgili bir şüpheyi veya bilgiyi, hızla harekete geçerek derhal Pikolo Derneği temsilcilere bildirin. Her türlü bilgiyi siz ve bildirdiğiniz kişi arasında saklı tutun.

d) Bu rapor altında bildirilen herhangi bir soruşturma Pikolo Derneği ile ortak yürütülecektir. Pikolo Derneği bu sözleşme kapsamında bildirilen şüpheler ve tarafınızdan alınan önlemler ile güncel tutulmalıdır.

Konu ile ilgili bir sorunuz olması dahilinde lütfen Pikolo Derneği temsilcileriyle iletişime geçin.