

Cinsel Sömürü ve İstismarla Mücadele Politikası

1. Değer ve İlkelerimiz

Bu politika, yetişkinlerin (18 yaşın üzerindeki herkes) cinsel sömürü ve istismardan korunması ile ilgilidir. Bu, programlarımızın doğrudan veya dolaylı yararlanıcılarını, çalıştığımız daha geniş topluluklardaki yetişkinleri ve Pikolo Derneği veya temsilcilerimizle temas kuran kişileri içerir.

Pikolo Derneği, Cinsel Sömürü ve İstismara karşı "Sıfır Hoşgörü" yaklaşımına sahiptir ve hiçbir ortağın, tedarikçinin, alt yüklenicinin, temsilcinin veya Pikolo Derneği tarafından görevlendirilen herhangi bir bireyin savunmasızlara karşı hiçbir şekilde cinsel sömürü veya istismar yapmasına izin vermez.

Tüm yetişkinler, yaşları, cinsiyetleri, yetenekleri, kültürleri, ırksal kökenleri, dini inançları ve cinsel kimlikleri dahil olmak üzere kişisel özelliklerinden bağımsız olarak eşit korunma hakkına sahiptir. Bu politika, tüm seviyelerdeki çalışanlar, yöneticiler, memurlar, dernek çalışanları, geçici işçiler, gönüllüler, stajyerler, acenteler, harici danışmanlar, üçüncü taraf temsilcileri, tedarikçiler dahil olmak üzere, bizim için veya bizim adımıza herhangi bir kapasitede çalışan tüm kişiler için, yılın her günü mesai saatleri içinde veya dışında geçerlidir.

2. Cinsel Sömürü ve İstismar Nedir?

Cinsel Sömürü ve istismar her türlü uygunsuz davranış anlamına gelir. Aşağıdaki örnekleri içerir ancak bunlarla sınırlı değildir.

- Cinsel içerikli davranışlar veya diğer aşağılayıcı, veya istismar edici davranış biçimleri dahil olmak üzere, para, istihdam, mal veya hizmet alışverişi;
- Cinsel eylemler için bir çocuğun ya da yetişkinin aracı olarak kullanılması

Cinsel Sömürü ve İstismar Tanımları

Terim	Tanım
Cinsel İstismar	Uygunsuz, zorla veya eşit olmayan koşullar altında cinsel saldırı ve tecavüz dahil olmak üzere cinsel veya cinsel nitelikte tehdit veya eylem. İstenmeyen metinlere, görüntülere maruz kalmak ve bunların paylaşılması da cinsel istismarı kapsayan eylemlerdir.
Cinsel Sömürü	Cinsel amaçlarla; savunmasızlık, güç, güven veya bağımlılık konumunun fiilen suistimal edilmesine teşebbüs edilmesidir. Bu, bir teşvik veya zorlama biçimi olarak parasal, sosyal, politik çıkarların teklifini veya vadini içerir.
Cinsel Vaat	Para, mal, hizmet, fırsat vb. karşılığında herhangi bir cinsel veya cinsel içerikli eylemlere denir. Uygunsuz fotoğraf, video ve pornografiye maruz kalma vb. talepleri içerir.

Grooming	Gelecekte ilişkileri cinselleştirilmiş dinamiklere dönüştürmek amacıyla, savunmasız veya adaletsiz güç konumunda olanlarla duygusal ilişkilerin geliştirilmesidir.
-----------------	--

Cinsel sömürü ve istismar, temel insan haklarının ihlalidir. Aynı zamanda suç teşkil eder. Pikolo Derneği, tüm iş ilişkilerimizde etik ve dürüst davranmaya ve yetişkinlerin cinsel istismarının ve sömürsünün engellenmesini sağlamak için etkili sistemleri ve kontrolleri uygulamaya ve yürütmeye kararlıdır.

Pikolo Derneği, kendi işimizde ve tedarik zincirlerimizde yetişkinlere yönelik herhangi bir koruma ihlalini önleme ve bunlara yanıt verme yaklaşımımızda ve üçüncü şahıslarla ilişkilerimizde şeffaflık olmasını sağlamaya kararlıdır. Buna ek olarak, yaklaşımımızın ulusal ve uluslararası ifşa yükümlülüklerimizle tutarlı olmasını sağlamayı ve yürürlükteki tüm yasalara, tüzüklere, düzenlemelere ve kurallara uyacağımızı taahhüt ediyoruz.

- Cinsel taciz, şiddet ve istismardan korunmayla ilgili tüm Türkiye Cumhuriyeti yasaları
- Pikolo Derneği'nin faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli yasalar
- BM Genel Sekreteri Bülteni: Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunmaya Yönelik Özel Önlemler

Bu politikadaki kılavuzun herhangi bir geçerli yasa veya yönetmelikle çeliştiği durumlarda, daha yüksek standarda her zaman uyulmalıdır.

3. Yetişkinlerin Sömürü ve İstismarını Önlemeye Yönelik Yaklaşımımız

Pikolo Derneği, aşağıdaki yöntemlerle beraber cinsel sömürsü ve istismarı önlemeye kararlıdır.

Farkındalık: Pikolo Derneği'ne bağlı tüm personelin, temsilcilerin ve üçüncü tarafların, yetişkinlikleri özel ve çalışma hayatlarında her türlü cinsel sömürü ve istismardan korumak için kendilerinden beklenen yüksek davranış ve davranış standartlarının farkında olmalarını sağlamak.

Önleme: Farkındalık ve iyi uygulama yoluyla, personelin ve Pikolo Derneği ile çalışanların, her türlü cinsel sömürü ve istismar risklerini en aza indirmesini sağlamak, bununla sınırlı olmamak kaydıyla, ilgili soruşturma ve personelin geçmiş kontrollerinin bir parçası olarak işe alım süreçlerini etkilemesi.

Raporlama: Tüm personelin ve Pikolo Derneği ile çalışanların, yetişkinlerin cinsel sömürü veya istismar iddialarına ilişkin şüphelerin veya endişelerin ortaya çıktığı durumlarda hangi adımları atacakları konusunda bilgili olmalarını sağlamak.

Müdahale: Cinsel sömürü ve istismar raporlarını tespit etmek ve ilgili kişilerin güvenliğini ve iyiliğini sağlamak için derhal harekete geçilmesini sağlamak.

Cinsel sömürü ve istismar olaylarını belirlemenize yardımcı olmak için yasak davranış örnekleri:

- Güveni suiistimal edebilecek ilişkilerde bulunmak
- Cinsel saldırı
- Birini cinsel ilişkiye zorlamak
- Bir kişiyi fuhuş yapmaya ve pornografiye zorlamak

- Cinsel nitelikte istenmeyen dokunuşlara maruz bırakmak

4. Sizden Beklenen Taahhüt

Pikolo Derneği, tüm ortaklarımızdan, yüklenicilerimizden, tedarikçilerimizden ve Pikolo Derneği ile veya Pikolo Derneği için çalışan tüm üçüncü taraflardan, personelinin ve temsilcilerinin herhangi bir cinsel sömürüye, cinsel istismara ve tacize karışmasını yasaklamak için önlemler almak dahil olmak üzere, aynı yüksek standartları beklemektedir.

a) Cinsel sömürü ve istismar konusunda sıfır tolerans politikasına sahip olmanız ve Pikolo Derneği personeli veya temsilcileri veya kuruluşunuzun çalışanları ya da temsilcilerinin dahil olduğu teşebbüs/tehdit edilen cinsel sömürü ve istismar faaliyetlerini önlemek ve bunlara yanıt vermek için mevcut tüm önlemleri almalısınız.

b) Pikolo Derneği personeli veya kuruluşunuzun çalışanları ya da temsilcilerinin cinsel sömürü ve istismar politikasından tam olarak haberdar olmalarını sağlamalı ve onları, dahil oldukları şüpheli veya fiili cinsel istismar ve/veya sömürü olaylarını rapor etmeye teşvik etmelisiniz.

c) Pikolo Derneği ile bu sözleşmenin şartlarının yerine getirilmesi sırasında ortaya çıkan, kuruluşunuzda veya birlikte çalıştığınız kuruluşlarda meydana gelen sömürü veya istismar şüphelerini derhal **etik@pikolo.org** e-mail adresine bildirmelisiniz. Bildirimde bulunulmaması ciddi olarak değerlendirilir ve bu durum Pikolo Derneği ile herhangi bir sözleşmenin feshedilmesine neden olabilir.

d) Siz veya kontrolünüz altındaki Pikolo Derneği için çalışan herhangi bir personel, cinsel sömürü veya istismardan haberdar olduğunda, hızlı aksiyon alarak Pikolo Derneği'ndeki ilgili irtibat kişisine ulaşarak endişeyi veya olayı aktarmakla yükümlüsünüz. Bu durumda bilgi gizliliğini lütfen koruyun.

Pikolo Derneği bu sözleşme kapsamında bildirilen herhangi bir endişeyi güncel tutacak ve yanıt olarak sizin tarafınızdan alınan eylemler dahil edilecektir.

Konu ile ilgili bir sorunuz olması dâhilinde lütfen Pikolo Derneği temsilcileriyle iletişime geçin.