

## **Pikolo Derneği, İnsan Kaçakçılığı ve Modern Kölelikle Mücadele Politikası**

### **I. Değer ve İlkelerimiz**

Pikolo Derneği politikası gereği, insan kaçakçılığı veya modern kölelikle uğraşan hiçbir ortak, tedarikçi, alt yüklenici, acente veya başka bir sıfatla görevlendirilen herhangi bir bireyle iş ilişkisi içerisine girmemektedir.

Bu politika, tüm seviyelerdeki çalışanlar, yöneticiler, memurlar, ajans çalışanları, geçici işçiler, gönüllüler, stajyerler, acenteler, yükleniciler, harici danışmanlar, üçüncü taraf temsilciler ve iş ortakları dahil olmak üzere, Pikolo Derneği veya Pikolo Derneği adına herhangi bir kapasitede çalışan tüm kişiler için geçerlidir.

### **2. İnsan Kaçakçılığı ve Modern Kölelik Nedir?**

Modern Kölelik Davranışı (MKD) dört faaliyeti kapsar.

<b>Kölelik</b>	Bir kişi üzerinde sahiplik yetkisinin kullanılması
<b>İş Mahkumiyeti</b>	Baskı yolu ile hizmet sağlama yükümlülüğü
<b>Çalışma Mükellefiyeti</b>	Herhangi bir ceza tehdidi altındaki kişinin yapmak istemediği ancak yapmak zorunda bırakıldığı bir iş veya hizmet
<b>İnsan Ticareti</b>	Sömürü amacıyla başka bir kişinin seyahatini düzenlemek veya kolaylaştırmak

İnsan ticareti de dahil olmak üzere, modern kölelik bir suçtur ve temel insan hakları ihlalidir. Kölelik, iş mahkumiyeti, çalışma mükellefiyeti ve insan kaçakçılığı gibi çeşitli biçimler alır ve bunların tümü, bir kişinin kişisel veya ticari kazancı için bir başkasının istismar edilerek özgürlükten mahrum bırakılmasına sebep olur. Pikolo Derneği'nin modern köleliğe sıfır müsamaha yaklaşımı vardır ve Pikolo Derneği tüm iş ilişkilerinde etik ve dürüst davranmak ve modern köleliğin kendi işinin veya tedarik zincirlerinin

hiçbirinde gerçekleşmemesini sağlamak için etkili sistemleri uygulamayı ve kontrolleri yürütmeyi taahhüt eder.

Buna ek olarak Pikolo Derneği, kendi işinde ulusal ve uluslararası açıklık yükümlülükleri ile tutarlı olarak, tedarik zincirleri genelinde modern kölelikle mücadele yaklaşımında ve yaklaşım kapsamında yürürlükte olan tüm geçerli yasalara, tüzüklere, düzenlemelere ve kurallara uyulması konusunda şeffaflığı taahhüt eder.

Buna ek olarak Pikolo Derneği ulusal ve uluslararası açıklık yükümlülüklerine uygun olarak, kendi işinde ve tedarik zincirlerinin genelinde modern kölelikle mücadele yaklaşımında şeffaf olmayı ve geçerli tüm yasalara, tüzüklere, düzenlemelere ve kurallara uygun davranmayı taahhüt eder.

### 3. Pikolo Derneği'nin İnsan Kaçakçılığını ve Modern Köleliliği Önlemeye Yönelik Yaklaşımı

Pikolo Derneği, insan kaçakçılığını ve modern köleliği aşağıda belirtilen araçlar aracılığıyla engellemeyi taahhüt eder:

**Farkındalık:** Pikolo Derneği ile çalışan herkesin insan kaçakçılığı ile ilgili problemleri farkında olmalarını sağlamak;

**Önleme:** Farkındalık ve iyi uygulama yoluyla, personellerin ve Pikolo Derneği ile çalışanların insan kaçakçılığı ve modern kölelik risklerini en aza indirmesini sağlamak;

**Raporlama:** Tüm personelin ve Pikolo Derneği ile çalışanların, insan kaçakçılığı ve modern kölelik iddiaları ile ilgili şüphelerin ortaya çıktığı durumlarda hangi adımları atacakları konusunda net olmalarını sağlamak;

**Müdahale:** İnsan kaçakçılığı ve modern kölelik vakalarının belirlenmesi ve ele alınması için önlem alınmasını sağlamak.

İnsan kaçakçılığı ve modern kölelik vakalarının belirlenmesine yardımcı olmak için, aşağıda yasaklanmış faaliyet örnekleri verilmiştir:

- Menkul Kölelik, bir kişinin diğerine sahip olması.
- Borç Esareti, bir kişinin teminat ettiği bir borcu ödemesi için uygulanan ve kişinin iş vereni terk edemediği, işi sona erdiremedi "uzun süreli senet sözleşmesidir." Çoğunlukla istihdam koşulları,

düşük ücretler, yemek ve barınma kesintileri ve yüksek faiz oranları nedeniyle işçinin borcunu ödeyemeyeceği ve ömür boyu takılıp kalacağı bir döngüye girer.

- c) Serflik, bir kişinin diğerinin topraklarında bir başkası için yaşaması ve çalışması gerekliliğidir.
- d) Diğer zorla çalıştırma biçimleri: Göçmen işçilerin pasaportlarına el konulması veya bir işçinin ev hizmetçisi olarak 'esaret altında tutulması' ile örneklenebilir; bir tedarikçi veya yüklenici, aşırı derecede sert çalışma koşulları veya aşırı derecede düşük ücretler uyguluyor gibi görünüyorsa, zorla çalıştırma ihtimaline karşı dikkatli olunmalı ve gerekli özen gösterilmelidir.
- e) Çocuk köleliği, 18 yaşının altındaki genç bir bireyin, birisi tarafından kendi çıkarı için kullanılmak amacıyla başka birisine "verilmesi" anlamına gelir. Çocuk işçiliği, bu kapsamda değerlendirilmeli ve asla tolere edilmemelidir.
- f) Zorunlu evlilik ve cinsel kölelik, zorla evlendirme, kadınların evlilik için satın alınması, fuhuşa zorlanması ya da güç kullanma, tehdit veya diğer cezalandırma yollarıyla bireylerin cinsel istismara maruz bırakılması.

#### 4. Sizden beklenen taahhüt

Pikolo Derneği, tüm yüklenici, tedarikçi ve ortaklarından aynı yüksek standartları benimsemesini ve tüm tarafların, modern kölelik ve insan kaçakçılığının organizasyonlarında ve tedarik zincirlerinde bulunmadığından emin olmak için önlemler almasını bekler.

Tüm üçüncü taraflar (tüm ortaklar, tedarikçiler, danışmanlar ve bu politikanın geçerli olduğu diğer kişiler), personellerini ve birlikte çalıştıkları diğer kişileri veya kurumları, modern kölelik endişeleri veya şüpheleri olduğu durumda doğrudan bildirmeleri gerektiği konusunda bilgilendirmelidir.

*Sorunuz varsa lütfen Pikolo Derneği temsilcileriyle iletişime geçin.*