

## Pikolo Derneği'nin Dolandırıcılık, Rüşvet ve Yolsuzluk Politikası

### I- Değer ve İlkelerimiz

Pikolo Derneği, dolandırıcılık, rüşvet ve yolsuzluk konusunda "sıfır müsamama" yaklaşımına sahiptir (gerekli tanımlar ve açıklamalar aşağıda verilmiştir).

Tüm Pikolo Derneği çalışanları, partnerleri ve satın alıcıları, Pikolo Derneği'nin kaynaklarını korumakla ve yasalara uygun davranmak ile yükümlüdür. Pikolo Derneği hiçbir partnerinin, tedarikçisinin, acentenin ya da Pikolo Derneği ile çalışan hiçbir bireyin, Pikolo Derneği'nin işini icra ederken dürüst olmayan tutuma sahip olmasına izin vermez.

Bu politika kılavuzunun herhangi geçerli bir yasa veya yönetmelikle çeliştiği durumda, tüm geçerli yasa ve yönetmeliklerle uyumlu hale getirilmesi için her zaman yüksek standart gözetilir böylece Pikolo Derneği'nin geçerli tüm yasa ve yönetmeliklere uyumlu halde kalması hedeflenir.

Dolandırıcılık, rüşvet ve yolsuzluğa teşebbüs, fiili eylem kadar ciddidir ve bu politika kapsamında aynı yaptırım uygulanır.

### 2- Ne yapıyoruz?

Pikolo Derneği, dolandırıcılık, rüşvet ve yolsuzluğu aşağıda belirtilen araçlar aracılığıyla engellemeyi taahhüt eder.

**Farkındalık:** Pikolo Derneği ile çalışan herkesin dolandırıcılık, rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili problemleri farkında olmasını ve dolandırıcılık, rüşvet ve yolsuzluk türlerini tespit edebilmesini sağlamak;

**Önleme:** Farkındalık ve iyi uygulama yoluyla, personellerin ve Pikolo Derneği ile çalışanların, dolandırıcılık, rüşvet ve yolsuzluk risklerini en aza indirmesini sağlamak;

**Raporlama:** Tüm personelin ve Pikolo Derneği ile çalışan herkesin, dolandırıcılık, rüşvet ve yolsuzluk iddiaları ile ilgili şüphelerin ortaya çıktığı durumlarda hangi adımları atacakları konusunda net olmalarını ve her türlü dolandırıcılık, rüşvet veya yolsuzluk şüphesini derhal bildirmelerini sağlamak;

**Müdahale:** Dolandırıcılık, rüşvet ve yolsuzluk şüphelerini araştırmak ve Pikolo Derneği'nin varlıklarını ve kaynaklarını korumak için uygun önlemlerin alınmasını sağlamak. Pikolo Derneği, ilgili kişilerin herhangi bir dolandırıcılık, rüşvet veya yolsuzluk bulgusuyla ilişkisinin olduğu durumda(dolandırıcılığa teşebbüs eden ve / veya bunları bilip harekete geçmeyenler dahil) disiplin, yasal veya diğer araçlar dahil olmak üzere tüm uygun düzenleyici eylemleri gerçekleştirmeyi taahhüt eder. Pikolo Derneği, herhangi bir dolandırıcılık, rüşvet veya yolsuzluk olayını takiben kontrolleri ve protokolleri gözden geçirmek için her türlü adımı atacaktır.

### 3- Dolandırıcılık, Rüşvet ve Yolsuzluğun Tanımları

Dolandırıcılık, rüşvet ve yolsuzluk vakalarını belirlemenize yardımcı olmak için, aşağıda bazı örnekler verilmiştir. Bu yönde herhangi bir şüpheli ile karşılaştığınız durumda, [etik@pikolo.org](mailto:etik@pikolo.org) üzerinden Pikolo Derneği temsilcileriyle iletişime geçebilirsiniz.

Terim	Tanım
<b>Dolandırıcılık</b>	Bir avantaj elde etmek, bir yükümlülüğün kaçınmak veya gerçekte böyle bir kazanç veya kayba neden olmasa bile başka bir tarafa zarar verme gayesi ile kişisel kazanç sağlamayı amaçlayan bir aldatma eylemidir. Bu politikanın doğrultusunda, bir başkasına ait mülkiyete, onları kalıcı olarak yoksun bırakma niyetiyle, sahtekarca el konulması da dolandırıcılık kapsamında değerlendirilir.
<u>a) Zimmete geçirme</u>	Pikolo Derneğine ait hibeleri, mülkleri, kaynakları veya diğer varlıkları kendi kişisel çıkarı için uygunsuz şekilde kullanmak;
<u>b) Gizli anlaşma</u>	Kurallara ve politikalara karşı gelmek amacıyla başkalarıyla uygunsuz bir şekilde anlaşma yapmak (örneğin; belirli bir seviyenin altına çekebilmek için bir teklifin fiyatlarının sabitlenmesi);
<u>c) Güven yetkisinin kötüye kullanımı</u>	Pikolo Derneği için çalışan birisinin yetkisini, kişisel menfaatleri için uygunsuz bir şekilde kullanması (ör. gizli verilerin veya bilgilerin üçüncü kişiler ile paylaşılması) veya derneğin kaynaklarının, parasının ve/veya varlıklarının kazanç elde etme, haksız şekilde etkileme veya derneği bunlardan mahrum bırakma amacıyla kullanması;

d) <u>İnsan Kayırma ve iltimas</u>	İstihdamı arkadaş, akraba veya diğer ortakları kayırmak veya maddi olarak fayda sağlamak için uygunsuz bir şekilde kullanmak;
e) <u>Yanlış hesap</u>	Hesaplara veya finansal kayıtlara kasıtlı olarak yanlış veya yanıltıcı bilgi girmek;
f) <u>Yanlış faturalama</u>	Kasıtlı bir şekilde yanlış olan faturalar oluşturmak veya kullanmak;
g) <u>Harcamalarda sahtecilik</u>	Harcama sistemini, alıcının hak sahibi olmadığı giderleri ödemek için dürüst olmayan bir şekilde kullanması;
h) <u>Bordro sahteciliği</u>	Yetkisiz ödemeler yapmak için bir bordro sistemini dürüst olmayan bir şekilde manipüle etmek (örneğin, "hayalet" çalışanlar yaratarak veya bir bireyin maaşını artırarak);
i) <u>Vergi kaçırma</u>	Vergi ödemelerinden ya da ödenmesi gereken harçlardan bilinçli olarak kaçınmak;
j) <u>Sahtecilik</u>	Kuruluşun kaynaklarından, parasından ve/veya varlıklarından mahrum bırakılması için belgedeki herhangi bir bilgiyi yanlış veya yanıltıcı hale getirerek belgeyi yeniden düzenlemek, yeni belge oluşturmak;
k) <u>Marka sahteciliği</u>	Pikolo Derneği'nin ismini, logosunu veya bilgilerini kişisel kazanç elde etmek için uygunsuz biçimde kullanmak;

<u>l) Usule uygun sürece engel olmak</u>	Rüşvet suçunu işlemeyi reddeden ya da politika konusunda endişelerini ifaden kişiyi tehdit etmek veya bu kişiye misilleme yapmak;
<u>m) Eksik bilgi vermek</u>	Pozisyon ile ilgili rolünü yerine getirmek konusunda olumsuz yönde etkiye sebep olabilecek bilgileri doğru ve eksiksiz sağlamamak;
<b>Rüşvet</b>	Alıcıyı veya başka bir kişiyi uygunsuz davranmaya teşvik etmek amacıyla herhangi bir mali veya diğer avantaj (örneğin para, hediyeler, krediler, ücretler, ağırlama, hizmetler, indirimler, bir sözleşmenin verilmesi veya değerli herhangi bir şey) teklifinde bulunmak, vaat etmek, vermek, talep etmek veya kabul etmek. Rüşvetin varlığının kabul edilmesi için fiili olarak verilmesi ya da alınması gerekmez; vaadi ve teklifi yeterlidir.
<u>a) Rüşvet vermek veya teklifte bulunmak</u>	Bir iş avantajının elde edileceği beklentisiyle veya zaten verilmiş bir iş avantajını ödüllendirmek için ödeme yapmak, hediye vermek, vermeyi taahhüt etmek veya teklif etmek;
<u>b) Rüşvet almak veya talep etmek</u>	Devlet memurlarından, temsilcilerinden, siyasi aktörlerden ve tüm üçüncü şahıslardan bir beklenti ya da geri dönecek bir avantaj beklentisiyle teklif edilen herhangi bir ödemeyi, ödülü veya hizmeti kabul etmek;
<u>c) Uygunsuz menfaat elde etmek</u>	Herhangi bir ticari görüşme veya ihale süreci sırasında Pikolo Derneği'nin karar verme sürecini kasıtlı olarak etkilemesi için verilen hediye kabul etmek;
<u>d) "komisyon" almak</u>	Bir ihaleye veya satın alma uygulamasına katılmanın bir sonucu olarak bir tedarikçiden uygun olmayan bir şekilde bir fon payı veya komisyon almak.

<b>Yolsuzluk</b>	Kişisel menfaat uğruna, emanet edilen gücün veya konumun kötüye kullanılmasıdır. Bir hediyeyi ya da maddi varlığı, teşvik ya da ödül olarak dürüst olmayan bir şekilde kabul etmek, elde etmek ya da almaya teşebbüs etmekle ilgilidir.
<u>a) Kolaylaştırma ödemeleri</u>	Gerekli veya rutin bir işlemi hızlandırmak ya da güvenli hale getirmek için yapılan küçük ve resmi olmayan ödemelerdir. Kırılğan ve çatışmadan etkilenen devletlerde doğal bir risktir, planlanan yardım amacından, suç ve terör örgütlerine potansiyel kaynak aktarımını teşkil eder.
<u>b) Kamu görevlisini uygunsuz etkilemeye çalışmak</u>	Bir işi kazanmak ya da devam ettirebilmek için, doğrudan, aracılılarla, üçüncü kişi teklifleri ile mali vaadde bulunulması ya da meşru olmayan avantaj sunulmasıdır.
<b>Çıkar Çatışması</b>	Bir çalışanın, işini tehlikeye atabilecek veya bu şekilde algılanabilecek kişisel bir menfaate sahip olduğu durumda çıkar çatışması ortaya çıkar. Gerçek, potansiyel veya algılanan çıkar çatışmaları işin tüm alanlarında ortaya çıkabilir. Çatışma, kişisel, finansal ya da politik olabilir. Çalışan veya temsilci, yakın ailesinin herhangi bir üyesini istihdam ederse veya işbirliği için düşünülen bir firmadan mali veya kişisel bir menfaati varsa çıkar çatışması ortaya çıkabilir.

#### 4- Sizden ne bekleniyor?

- a) Pikolo Derneği'nin varlıklarını her türlü dürüst olmayan davranıştan koruma göreviniz vardır.
- b) Personelinizin ve kontrolünüz altında çalışanların bu politikadan tam olarak haberdar olmalarını sağlamalı ve onları şüpheli veya fiili dolandırıcılık, rüşvet ve yolsuzluk olaylarını raporlamaya teşvik etmelisiniz.
- c) Pikolo Derneği'nin organizasyonlarında meydana gelen ve Pikolo Derneği fonlarını ve ismini etkileyen her türlü dolandırıcılık, rüşvet veya yolsuzluk şüphesini derhal bildirmelisiniz. Vakaların bildirilmemesi, fiili eylem kadar ciddi sayılarak, Pikolo Derneği ile anlaşmanın feshedilmesine neden olabilir.
- d) Siz ya da Pikolo Derneği altında çalışan birisi, Pikolo Derneği için ilgili olan bir çalışmada dolandırıcılık, rüşvet veya yolsuzluktan şüpheleniyor ya da bu duruma şahit oluyorsanız, aşağıdakileri gerçekleştirmek ile yükümlüsünüz;

Derhal dolandırıcılık, rüşvet veya yolsuzluk şüphelerini veya bilgilerini [etik@pikolo.org](mailto:etik@pikolo.org) adresi üzerinden Pikolo Derneğindeki ilgili yetkililere bildirin.

Her türlü bilgiyi siz ve bildirdiğiniz kişi arasında saklı tutun.

- e) Gerçekleşen veya şüphelenilen çıkar çatışmasını derhal beyan edin.

- f) Herhangi bir soruşturmada Pikolo Derneği ile işbirliği yapacak ve Pikolo Derneği'nin bağışçıları ve üyelerini fonlarıyla ilgili herhangi bir dolandırıcılık şüphesi konusunda tam olarak bilgilendirmesini ve derhal güncel tutmasını sağlayacaksınız.

*Konu ile ilgili bir sorunuz olması dahilinde lütfen Pikolo Derneği temsilcileriyle iletişime geçin.*